

**LUTTER POUR UN MONDE
FÉMINISTE ET ÉGALITAIRE
EN MATIÈRE DE GENRE**



**STRATÉGIE OXFAM
2024-29**

Nida Meyer

QUI SOMMES-NOUS?

Oxfam est une confédération de 21 membres qui travaille aux côtés de milliers de partenaires et d'allié·es dans 81 pays pour mettre fin à l'injustice de la pauvreté. Nous sommes un mouvement qui œuvre pour la justice sociale et qui adopte une approche féministe dans chacune de nos actions. Avec cette stratégie, nous confortons notre engagement en faveur d'une pratique décoloniale et féministe, car soutenir les femmes, les filles et les personnes de diverses SOGIESC, leurs mouvements et leurs organisations est le moyen le plus efficace et le plus puissant de provoquer le changement.

NOTRE VISION

Nous envisageons un avenir féministe pour une justice de genre durable et une transformation à long terme de tous les systèmes de pouvoir, où toutes les femmes, les filles, les personnes transgenres et non binaires jouissent de leurs droits et de leur autonomie et mènent une vie digne, dans la sécurité et la joie, dans un monde juste et durable.

NOTRE MISSION

Nous luttons contre le patriarcat et les inégalités pour mettre fin à la pauvreté et aux injustices. Nous sommes solidaires et soutenons activement le militantisme, le leadership et les mouvements féministes intersectionnels dans leurs luttes pour le respect des droits, de l'égalité et de la justice pour tou·tes. Conscient·es de l'interconnexion des systèmes d'oppression, nous nous engageons également à lutter contre le racisme, le colonialisme, le suprémacisme blanc, l'effondrement économique et écologique et toute autre forme d'injustice et de discrimination.

NOS VALEURS



FÉMINISME:

il ne peut y avoir de justice économique, sociale, raciale et environnementale ou de décolonisation sans justice de genre. Les principes féministes dictent toutes nos actions et interactions.

COURAGE:

nous interpellons les pouvoirs établis et agissons avec la conviction que les causes que nous défendons sont justes.



AUTONOMISATION:

nous plaçons le pouvoir citoyen au cœur de tout ce que nous faisons.

Nous construisons le « pouvoir collectif » en menant des actions collectives et cherchons à étendre la capacité des personnes d’agir sur leur propre vie et les décisions qui les concernent.



ÉGALITÉ:

nous pensons que tout le monde a le droit d’être traité équitablement et de jouir des mêmes droits et des mêmes opportunités.

SOLIDARITÉ:



nous soutenons et collaborons avec les mouvements féministes et LGBTQIA+, nos partenaires et nos allié-es au-delà des frontières, en quête d’un avenir féministe intersectionnel.



REDEVABILITÉ:

nous portons un regard critique sur notre pouvoir et nos privilèges, assumons la responsabilité de nos actions et de nos inactions, et faisons preuve de redevabilité envers les personnes avec lesquelles et pour lesquelles nous travaillons.



INCLUSIVITÉ :

nous encourageons la diversité et les différences, et nous valorisons les points de vue et les contributions de toutes les personnes et communautés dans leurs luttes contre la pauvreté et les injustices.

LE MONDE QUI NOUS ENTOURE

En ce début d'année 2024, le monde est en prise avec des niveaux d'inégalités sans précédent, engendrés par des systèmes eux-mêmes fondés sur un patriarcat néolibéral, colonial, raciste et hétéronormatif. Malgré les progrès réalisés en matière de respect des droits des femmes et d'inclusion des personnes LGBTQIA+, des mouvements mondiaux bien financés, sous la bannière de la lutte contre l'« idéologie de genre », s'évertuent à rétablir les normes patriarcales, à infiltrer les institutions de défense des droits humains et à exacerber la polarisation, le fondamentalisme, la xénophobie et les politiques antidémocratiques.

La résurgence des mouvements conservateurs et fondamentalistes à l'échelle transnationale a déclenché des vagues de législation antiavortement et anti-LGBTQIA+. Les violences systémiques basées sur le genre persistent à travers toutes les couches de la société. Alors que les féministes à la tête de mouvements comme [#NiUnaMenos](#) et [#MeToo](#) luttent pour mettre fin aux violences basées sur le genre, les systèmes économiques perpétuent ces violences contribuant à aggraver l'injustice économique, la pauvreté et les inégalités de genre. Les régimes conservateurs font peser de graves menaces sur les droits civils et politiques, ce qui a un impact sur la capacité des mouvements féministes et LGBTQIA+ à agir librement.

L'autonomie corporelle est au cœur de l'égalité de genre. Pourtant, les récentes attaques contre la justice de genre ciblent les droits sexuels et reproductifs, cherchant à restreindre l'accès à un avortement sans risque, aux moyens de contraception et aux droits des personnes LGBTQIA+.

Les féministes reconnaissent l'interconnexion des causes profondes des conflits et des violences basées sur le genre, en soulignant comment la militarisation, motivée par des intérêts capitalistes et des luttes de pouvoir religieuses, sectaires et politiques, détourne les ressources de la justice sociale, encourage la violence patriarcale et contribue aux conflits armés et à la militarisation des territoires.

Enracinée dans l'héritage colonial, les structures patriarcales et les inégalités raciales, l'économie mondiale concentre les richesses entre les mains

des sociétés transnationales et des élites religieuses et politiques au détriment des pays du Sud. Quelques privilégié·es en profitent, exacerbant la vulnérabilité et les risques pour celles et ceux qui subissent des oppressions et des inégalités croisées. Le travail rémunéré et non rémunéré des femmes, ainsi que l'exploitation des minorités racisées, constituent la pierre angulaire de cette économie mondiale. Ce modèle économique injuste accélère la dégradation de l'environnement et le dérèglement climatique. Il est urgent d'opérer une transition féministe et juste vers des alternatives durables et équitables.

Le militantisme féministe intersectionnel ouvre la voie à un monde plus équitable, en remettant en question les binarités néfastes et les relations non durables avec les environnements naturels. Oxfam s'engage à plaider de toute urgence pour la transformation, en soutenant les mouvements féministes intersectionnels pour un avenir socialement juste et inclusif.



NOTRE HISTOIRE DU CHANGEMENT

OBJECTIF 1

AMPLIFIER, SOUTENIR ET HABILITER
LE LEADERSHIP ET LES MOUVEMENTS
FÉMINISTES



OBJECTIF 2

FAIRE PROGRESSER LA TRANSFORMATION
FÉMINISTE ET LE CHANGEMENT DE SYSTÈME



OBJECTIF 3

ADOPTER DES PRATIQUES
DÉCOLONIALES ET FÉMINISTES
DANS NOTRE ORGANISATION



à l'abri des violences et des
discriminations basées sur le genre



Santé, droits et Justice
Sexuels et Reproductifs



Espace Civique Féministe



Transformations Économiques et
Climatiques Féministes Justes



Un Système Humanitaire
Féministe

NOS TROIS OBJECTIFS STRATÉGIQUES

OBJECTIF 1

AMPLIFIER, SOUTENIR ET HABILITER LE LEADERSHIP ET LES MOUVEMENTS FÉMINISTES

NOS CONVICTIONS

Partout où nous intervenons, les mouvements féministes et LGBTQIA+ intersectionnels nous guident vers un avenir juste et équitable pour tou·tes. Ces mouvements et leurs membres détiennent des solutions à nos crises humaines et planétaires. Pourtant, ils restent chroniquement sous-financés et leurs priorités sont mises de côté dans les programmes de gouvernance, de politique et de développement. Les mouvements féministes intersectionnels, dirigés au niveau local et dotés de ressources durables sont indispensables pour parvenir à la justice de genre et démanteler le patriarcat et ses formes interconnectées d'oppression structurelle.

NOS ENGAGEMENTS

Répondre aux priorités des militant·es, organisations et mouvements féministes, LGBTQIA+ et de défense des droits des femmes et agir sur la base de ces priorités. Nous collaborerons étroitement avec nos partenaires et allié·es de manière spécifique au contexte afin de renforcer l'efficacité, le leadership et l'impact de toutes leurs actions et pour les aider à plaider en faveur de ressources plus conséquentes, de meilleure qualité et plus flexibles. Nous nous engageons à adopter une perspective féministe décoloniale pour une distribution équitable des ressources d'Oxfam afin de donner la priorité aux mouvements féministes dans les pays du Sud, d'instaurer à travers les luttes une solidarité intersectionnelle et transnationale, de porter et d'amplifier la voix des partenaires des pays du Sud et de plaider en faveur d'un leadership féministe transformateur.



NOS STRATÉGIES COLLECTIVES

1. DES PARTENARIATS TRANSFORMATEURS AVEC LES MOUVEMENTS FÉMINISTES

Nous avons conscience des privilèges, du pouvoir et de l'héritage colonial d'Oxfam en tant qu'ONG internationale. Nous sommes bien décidé·es à éradiquer les formes d'oppression et de colonialisme historiques et persistantes au sein de notre organisation, à transformer nos partenariats avec divers mouvements féministes et à tirer les leçons de nos expériences afin d'éclairer la manière dont nous tissons des partenariats dans tout ce qu'entreprend Oxfam. Nous adopterons des approches féministes décoloniales en matière de partenariats et de financement, notamment en choisissant scrupuleusement nos partenaires et en soutenant les mouvements féministes intersectionnels et les mouvements LGBTQIA+. Nous renforcerons notre transparence et notre redevabilité selon une perspective féministe.

ACTIONS CLÉS

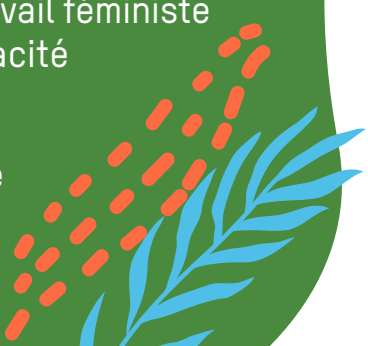
1. **Développer un cadre organisationnel pour guider et soutenir notre travail avec les mouvements féministes, le militantisme et la création de mouvements dans l'ensemble de nos domaines d'activité** - en se concentrant sur l'élargissement des partenariats féministes, la décolonisation des approches et la redistribution du pouvoir et des ressources.
2. **Se montrer solidaire avec les mouvements de défense des droits des femmes, les mouvements féministes et les leaders LGBTQIA+, et faire preuve de cohérence et de redevabilité vis-à-vis de nos engagements. Agir avec respect, confiance et attention dans notre collaboration avec les militant·es et les mouvements féministes.** Nous accorderons une plus grande attention et financerons des approches plus holistiques axées sur le collectif et le bien-être et nous nous engageons à redoubler d'efforts pour minimiser les risques en matière de sûreté et de sécurité des militant·es, des leaders et de leurs organisations et mouvements.
3. **Rendre des comptes, faire preuve de transparence et se montrer sensible aux droits des femmes, aux mouvements féministes et LGBTQIA+** dans le cadre d'une collaboration et d'un dialogue mutuels, afin que les priorités, les actions et les investissements d'Oxfam en matière de programmes, de campagnes et d'interventions humanitaires soient guidés par leurs analyses, leurs visions et leurs besoins.
4. **Encourager l'apprentissage partagé, la réflexion et la collaboration** afin de redéfinir notre compréhension, notre rôle et notre pratique des partenariats, des collaborations et de la recherche avec les mouvements féministes.



2. AFFECTER DES RESSOURCES AUX MOUVEMENTS FÉMINISTES ET LEUR REDISTRIBUER LE POUVOIR ET LES RESSOURCES

Le sous-financement des organisations et des mouvements féministes est un choix politique délibéréⁱⁱⁱ. Nous renouvelons notre engagement à promouvoir un financement direct, flexible, non affecté et de meilleure qualité en faveur des droits des femmes, ainsi que des mouvements féministes et LGBTQIA+. Nous exigerons la transformation de l'allocation des ressources et de la prise de décision à l'échelle de la confédération et nous soutiendrons le leadership et les équipes d'Oxfam pour concrétiser ce changement. Nous tirerons parti des enseignements de la confédération tirés des modèles de financement féministes existants^{iv} pour adapter les mécanismes actuels aux besoins et aux réalités de la capacité d'organisation et de résistance féministes. Nous redistribuerons le pouvoir et les ressources d'Oxfam (techniques, développement organisationnel, connaissances, accès aux espaces décisionnels et aux financements) aux mouvements féministes des pays du Sud, selon des modalités qu'ils auront conçues et façonnées. Nous intégrerons la critique et les concepts de réparations globales dans une nouvelle approche de financement féministe et décoloniale.

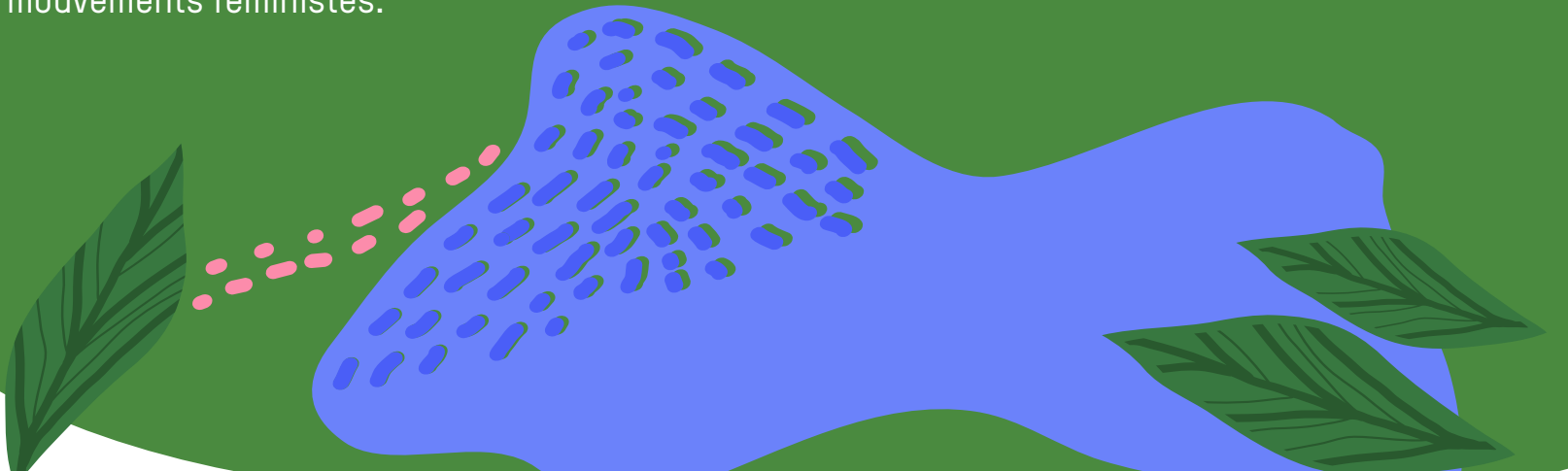
ACTIONS CLÉS

1. **Augmenter de manière significative les fonds non affectés et les fonds directs** destinés aux organisations et mouvements intersectionnels de défense des droits des femmes, féministes et LGBTQIA+ pour leur permettre de se développer et de mettre en œuvre leurs programmes de changement transformateur.
 2. **Plaider auprès des bailleurs et les influencer, et développer des capacités internes** pour transférer le pouvoir dans l'écosystème de financement féministe et fournir un financement adapté afin de renforcer les mouvements féministes.
 3. **Joindre l'action à la parole.** Nous veillerons à ce que nos engagements stratégiques soient assortis d'un nouveau soutien budgétaire, avec des objectifs clairs guidant l'élargissement des programmes de la confédération pour la justice de genre au cours des cinq prochaines années. Nous garantirons la transparence en distinguant et en suivant les dépenses pour les programmes, les campagnes et l'aide humanitaire d'Oxfam en faveur des mouvements féministes et du travail féministe transformateur, ainsi que les niveaux de dépenses directement affectés aux droits des femmes et à la capacité d'organisation des personnes LGBTQIA+.
 4. **Apprentissage collectif et réflexion** sur la décolonisation, l'adaptation et l'amélioration des mécanismes de financement et des systèmes d'octroi de subventions, et financement féministe flexible et durable des organisations et mouvements de défense des droits des femmes, féministes et LGBTQIA+.
- 

3. LEADERSHIP TRANSFORMATEUR FÉMINISTE

Nous soutiendrons les militant·es, les organisations féministes intersectionnelles et leurs mouvements afin de renforcer leur leadership transformateur féministe dans la remise en question des structures de pouvoir. Cela implique notamment d'apporter un soutien continu au développement de l'expertise technique et des compétences en matière d'influence politique là où les femmes et les militant·es LGBTQIA+ s'organisent. Nous promouvons un leadership intersectionnel et explicitement féministe, en soutenant notamment les formes collectives de militantisme, de leadership et d'organisation dans tout ce que nous entreprenons. En interne, nous poursuivrons le travail interconfédérations d'Oxfam afin d'approfondir la compréhension et l'engagement de notre propre personnel vis-à-vis des pratiques actives de leadership transformateur féministe.

ACTIONS CLÉS

1. **Garantir une analyse intersectionnelle du féminisme et du pouvoir dans l'ensemble des programmes, du travail d'influence, des recherches, des campagnes et des interventions humanitaires d'Oxfam.** Nous travaillerons avec le leadership international d'Oxfam pour garantir un engagement et une affectation des ressources interorganisationnelles.
 2. **Intégrer le leadership transformateur féministe, en tant que principal pilier d'organisation pour les militant·es, le leadership et les organisations féministes et LGBTQIA+, dans l'ensemble des programmes, campagnes et interventions humanitaires d'Oxfam** et, le cas échéant, utiliser nos compétences techniques, nos espaces de réunion et d'apprentissage et nos ressources pour soutenir la collaboration et la création de passerelles entre les militant·es, organisations et mouvements féministes.
- 

4. TRAVAIL D'INFLUENCE FÉMINISTE INTERSECTIONNELLE

Toujours selon la perspective des mouvements féministes et LGBTQIA+, nous soutiendrons, accompagnerons, amplifierons et, le cas échéant, apporterons notre propre contribution aux programmes d'influence féministe intersectionnelle prônant un changement structurel. Nous optimiserons les relations et les ressources locales, régionales et mondiales pour nous engager activement dans des efforts de plaidoyer en phase avec les mouvements féministes des pays du Sud et pour soutenir l'organisation de mouvements autour des priorités nationales et internationales en matière de travail d'influence. Nous tirerons parti du pouvoir et des privilèges d'Oxfam pour faciliter l'accès des acteurs, des actrices et des mouvements féministes aux espaces de plaidoyer mondiaux et régionaux, ainsi qu'aux bailleurs et aux décideurs.

ACTIONS CLÉS

1. **Amplifier et entreprendre une action et un travail d'influence communs avec les organisations et mouvements de défense des droits des femmes, féministes et LGBTQIA+**, et faciliter l'accès aux espaces décisionnels.
2. **Sur demande, soutenir les acteurs, les actrices et les organisations féministes afin d'accroître leur pouvoir organisationnel et décisionnel ainsi que leur influence dans certains domaines thématiques**, notamment dans les principaux secteurs politiques, économiques et de développement.
3. **Co-crée des récits positifs** sur le pouvoir des mouvements intersectionnels pour susciter le soutien public et politique en faveur d'un leadership féministe, remettre en question les normes de genre profondément enracinées et modifier la rhétorique et les actions anti-genre et anti-droits.
4. **Surveiller et soutenir** les acteurs, les actrices et les mouvements féministes, les défenseurs et défenseuses des droits des femmes et les militant·es LGBTQIA+ en cas d'attaque, et influencer les politiques et les lois pour garantir leurs droits et leur protection.

OBJECTIF 2

FAIRE PROGRESSER LA TRANSFORMATION FÉMINISTE ET LE CHANGEMENT DE SYSTÈME

NOS CONVICTIONS

Parvenir à la justice de genre nécessite une transformation féministe radicale, à long terme et depuis la base, en mettant l'accent sur le changement systémique. Pour y parvenir, il faut démanteler les systèmes interconnectés d'inégalités et d'oppression et restructurer en profondeur les institutions socio-économiques, politiques et culturelles. Une approche systémique exige de se concentrer davantage sur la capacité d'organisation et les actions féministes et LGBTQIA+ collectives et intersectionnelles afin de transformer les systèmes et les institutions politiques, économiques et de justice sociale. Nous nous engageons à soutenir, à doter en ressources et à accompagner le leadership féministe, la capacité d'organisation et les alternatives qui ont pour objectif de protéger les personnes et la planète, et qui tendent vers la justice et l'égalité pour tou·tes.

NOS ENGAGEMENTS

Adopter une approche holistique, interconnectée et multidimensionnelle pour démanteler le patriarcat et mettre fin à l'effondrement écologique, au dérèglement climatique, aux inégalités et à la pauvreté. Nous décoloniserons nos partenariats et nos approches et collaborerons avec les mouvements féministes intersectionnels pour accélérer des programmes radicaux et des alternatives aux systèmes interconnectés d'oppression et d'inégalités. Nous soutiendrons le pouvoir collectif des luttes intersectionnelles et faciliterons la solidarité entre les mouvements, en utilisant la voix, l'accès, les plateformes, les compétences et les ressources d'Oxfam dès lors que cela contribue aux priorités féministes locales.

NOS STRATÉGIES COLLECTIVES

1. TRANSFORMER LES NORMES, LES RÉCITS, LES POLITIQUES, LES LOIS ET LES SYSTÈMES PATRIARCAUX

Nous agissons pour amener des changements transformateurs en matière de genre dans les croyances informelles et les normes sociales, la dynamique du pouvoir entre les genres dans les sphères publiques et privées, ainsi que les lois, les politiques et l'affectation des ressources formelles. Nous travaillerons avec les mouvements féministes, les mouvements LGBTQIA+ et les groupes représentant les personnes structurellement exclues du processus décisionnel pour que les gouvernements, les responsables politiques et les détenteurs et détentrices du pouvoir soient tenu-es de respecter leurs engagements nationaux et internationaux contraignants en matière d'égalité de genre et de justice. Nous démontrerons l'interdépendance des luttes pour les droits des femmes et pour la communauté LGBTQIA+ et contesterons les récits sexistes néfastes, les fausses oppositions et les formes hétéronormatives de discrimination et de contrôle.

ACTIONS CLÉS

Nous collaborerons avec des militant-es œuvrant pour les droits des femmes et les causes féministes et LGBTQIA+, ainsi qu'avec leurs organisations et leurs mouvements, pour:

1. **Transformer les normes et les attitudes patriarcales et contester les récits anti-genre et anti-droits** en encourageant les changements sociétaux, économiques et politiques en faveur des valeurs féministes intersectionnelles dans tous les contextes où Oxfam intervient, par la création de récits de changement positifs^v.
2. **Influencer les structures de gouvernance et les budgets, du niveau local au niveau mondial**, afin d'accroître les investissements dans les services publics, les infrastructures, les systèmes de protection sociale et de soins (y compris des services de santé, droits et justice sexuels et reproductifs (SDJSR) et de lutte contre les violences basées sur le genre), en tenant compte de la dimension de genre.
3. **Soutenir le leadership transformateur féministe et promouvoir la participation des femmes et des personnes de genres divers à la politique et aux processus décisionnels**, et collaborer avec les mouvements féministes et LGBTQIA+, du niveau local au niveau mondial, afin de transformer les lois, les politiques et les normes patriarcales restrictives dans tous nos domaines thématiques clés.
4. **Transformer les lois et les politiques restrictives**, en donnant la priorité à des thèmes comme les transformations économiques et climatiques féministes, la justice reproductive, l'éducation sexuelle complète, l'autonomie corporelle, l'expansion de l'espace civique et la création de mouvements féministes.

2. ANALYSE FÉMINISTE DES SYSTÈMES ET PROGRAMMES DE TRANSFORMATION

Nous visons à appréhender les réalités multiples et complexes, à combattre les causes profondes des inégalités de genre et à approfondir notre analyse systémique des systèmes et des structures d'oppression, de pouvoir et de contrôle. Nous nous concentrerons sur la manière dont ces systèmes sont façonnés par les injustices économiques et politiques, et sur la manière dont les formes étatiques, religieuses et sociales de contrôle et de violence structurelle sont reproduites sur les corps des femmes, des personnes de diverses SOGIESC et d'autres groupes structurellement exclus. Nous veillerons à une analyse décoloniale, féministe et intersectionnelle des systèmes qui tient compte des interrelations entre les différentes oppressions structurelles et les besoins et priorités spécifiques des différents groupes de personnes opprimées.

ACTIONS CLÉS

1. **Intégrer une analyse féministe intersectionnelle dans tous les domaines thématiques de la stratégie mondiale d'Oxfam^{vi}**. Nous documenterons les apprentissages et les impacts pour enrichir les données féministes et l'élaboration de cas au niveau mondial et pour soutenir les changements narratifs, le travail de changement des normes sociales, le travail d'influence et les communications en matière de justice de genre.
2. **Élaborer des cadres de programmation et d'influence féministes et décoloniaux éclairés par des partenariats et des perspectives féministes des pays du Sud afin de guider notre travail dans tous les domaines thématiques**. Nous donnerons la priorité à la réflexion, à l'apprentissage, au partage et à la collaboration sur les visions, les politiques et les alternatives féministes décoloniales, intersectionnelles et LGBTQIA+, et nous renforcerons nos performances en matière de connaissances, de recherche et de communication féministes décoloniales.
3. **Démanteler de manière proactive les silos internes** en créant et en utilisant des mécanismes solides de leadership et de redevabilité ainsi que des compétences techniques organisationnelles pour soutenir l'analyse et les approches systémiques.
4. **Cultiver la compréhension, renforcer les capacités internes et obtenir l'adhésion de l'ensemble de l'organisation** concernant la transformation féministe décoloniale et intersectionnelle de notre travail.

OBJECTIF 3

ADOPTER DES PRATIQUES DÉCOLONIALES ET FÉMINISTES DANS NOTRE ORGANISATION

NOS CONVICTIONS

La décolonisation est intrinsèque à la réalisation de la justice de genre pour tou·tes. Notre secteur découle d'une histoire coloniale extractive, qui est hétéro patriarcale et raciste par nature. Certaines dynamiques néocoloniales continuent de façonner son travail et ses approches. C'est notamment le cas des politiques de développement et d'aide imposées par les pays du Nord aux pays du Sud, du racisme institutionnel et structurel qui fait de la blancheur la « norme », des cultures organisationnelles patriarcales, du mépris des savoirs autochtones et de la cooptation des luttes féministes et sociales. Il nous incombe de prendre en charge et de réparer sans attendre les préjudices causés par nos actions et nos inactions.

NOS ENGAGEMENTS

Évoluer vers une organisation axée sur les pratiques décoloniales et féministes. Nous nous appuyons sur nos principes féministes et nos initiatives de décolonisation pour ancrer profondément ces pratiques dans tous les aspects de nos activités. Nous axerons nos efforts sur la visibilité, la compréhension et la perturbation active des dynamiques et des structures de pouvoir qui soutiennent les pratiques oppressives affectant notre travail et les communautés que nous cherchons à servir. Nous nous engageons à opérer la transformation interne nécessaire pour faire progresser la justice de genre et l'égalité pour tou·tes au travers d'approches féministes et décoloniales.

NOS STRATÉGIES COLLECTIVES

1. RENFORCER L'ENGAGEMENT POLITIQUE, LES RESSOURCES ET LA REDEVABILITÉ

Nous tirerons parti de l'engagement politique à tous les niveaux de la confédération (en particulier au niveau du leadership) et dans les parties de l'organisation qui n'intègrent pas encore la justice de genre et les approches féministes et décoloniales. Nous obtiendrons l'adhésion pour des investissements substantiels afin de réaliser des progrès et des changements significatifs en optant pour des pratiques décoloniales et féministes dans chacune de nos actions. Il s'agit notamment de transformer la politique d'affectation des ressources au sein d'Oxfam afin d'accroître et d'améliorer le financement de la justice de genre et des approches féministes et décoloniales, en plaçant les intérêts et les besoins des acteurs et des actrices des pays du Sud au centre de nos préoccupations. Nous nous évertuerons à mettre en œuvre des approches qui garantissent la redevabilité des mouvements féministes, des alliés et des personnes les plus touchées par l'injustice du racisme, du sexisme et d'autres formes de discrimination.

ACTIONS CLÉS

1. **Obtenir un engagement politique et une adhésion indéfectibles à tous les niveaux de la confédération** en particulier au niveau du leadership, afin d'intégrer la justice de genre et les principes féministes et décoloniaux dans tout ce que nous entreprenons.
2. **Augmenter de manière significative les financements dédiés, affectés en priorité et non affectés, ainsi que les ressources critiques** (humaines, connaissances, temps) pour développer une architecture solide de justice de genre centrée sur les priorités des pays, des clusters, des régions et des affiliés du Sud. Un pouvoir décisionnel renforcé et davantage de ressources aux mains des collègues et partenaires féministes des pays du Sud.
3. **Établir un cadre de redevabilité féministe** axé sur la transparence, l'inclusion, l'affectation des ressources et l'apprentissage continu. Ce cadre vise à modifier la dynamique du pouvoir au sein de notre organisation et à garantir que nous respectons nos engagements féministes et décoloniaux.



2. DÉFENDRE UNE CULTURE ANTIRACISTE, DÉCOLONIALE ET FÉMINISTE

Nous promouvons une culture organisationnelle ancrée dans l'interdépendance, les valeurs décoloniales, féministes et antiracistes. Nous basons toutes nos opérations sur le « pouvoir collectif », et non sur un « pouvoir dominant ». Nous aspirons à créer un environnement axé sur l'égalité, l'attention et la solidarité mutuelle, en nous appuyant sur des approches féministes et décoloniales en matière de leadership. Nous chercherons à démanteler les hiérarchies existantes qui entretiennent la discrimination, l'exclusion et l'oppression, en nous concentrant sur la promotion de la justice et de la dignité sur le lieu de travail pour tou·tes, en particulier les femmes, les personnes de diverses SOGIESC, les groupes racisés, les personnes handicapées et les autres personnes touchées par la discrimination structurelle.

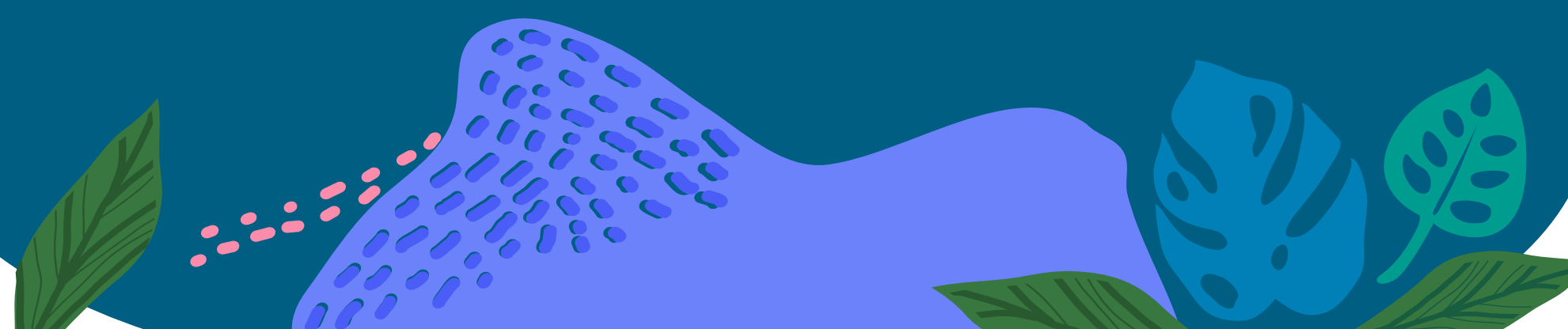
ACTIONS CLÉS

1. **Créer des relations de collaboration, des systèmes et des processus basés sur le « pouvoir collectif » pour instaurer une culture axée sur l'égalité, l'attention et la solidarité mutuelle où chacun·e peut s'épanouir.** Dépasser les approches traditionnelles (souvent dépolitisées) en matière de diversité, d'égalité et d'inclusion en adoptant de manière explicite une position antiraciste, féministe, transgenre, LGBTQIA+ et axée sur le handicap, en veillant à ce que nos efforts soient intersectionnels.
 2. **Développer un cadre de leadership féministe et décolonial fondé sur des approches antiracistes, féministes et décoloniales et déployé à tous les niveaux de l'organisation.** Soutenir le personnel d'Oxfam pour qu'il comprenne ces approches, y réfléchisse et les adopte dans son travail et ses actions.
 3. **Renforcer notre cadre de sauvegarde existant, en veillant à ce qu'il s'appuie sur des approches féministes et décoloniales, et le considérer comme intrinsèque à la justice de genre.** Cette approche nous aidera à prévenir et à lutter contre le harcèlement sexuel et raciste, l'exploitation et les abus, la dynamique du pouvoir et les normes néfastes, afin de s'assurer que les actions, les environnements de travail et les procédures d'Oxfam ne causent pas de tort, intentionnellement ou non.
- 

3. APPRENTISSAGE ET CAPACITÉ

Nous développerons et déploierons un cadre d'apprentissage féministe et décolonial axé sur les voix et les analyses des pays du Sud et des communautés historiquement marginalisées. Nous célébrerons et intégrerons diverses formes de connaissances et formulerons collectivement des idées qui remettent en question les modes coloniaux et patriarcaux de production de connaissances. Grâce à un dialogue horizontal et à une culture de partage du savoir, nous comprendrons mieux les approches féministes et décoloniales, éveillerons une conscience critique et mobiliserons une action collective pour démanteler les inégalités systémiques en nous attaquant aux préjugés, aux attitudes et aux structures oppressives.

ACTIONS CLÉS

1. **Investir dans le développement organisationnel pour cultiver les capacités de notre personnel en matière d'approches féministes et décoloniales,** afin qu'il se sente soutenu et confiant pour comprendre et mettre en œuvre ces approches dans tous les domaines organisationnels, y compris le plaidoyer, les partenariats, le financement et les communications d'Oxfam dans tous les domaines thématiques de la confédération.
 2. **Élaborer un programme d'apprentissage par l'action ancré dans l'éducation populaire féministe et décoloniale,** centré sur les points de vue et les analyses des pays du Sud pour remettre en question les préjugés et les inégalités systémiques, et alliant réflexion et pratique.
 3. **Créer un accès au dialogue et à l'échange horizontal de connaissances.** Examiner de manière critique les préjugés et intégrer les discussions sur le sexisme, le racisme, l'homophobie, la transphobie et la discrimination dans les pratiques organisationnelles et le travail déployé pour changer la culture en profondeur, renforçant ainsi la conscience critique et l'action collective en faveur de la justice sociale.
- 

NOS CINQ AXES D'INTERVENTION

AXE D'INTERVENTION N°1

À L'ABRI DES VIOLENCES ET DES DISCRIMINATIONS BASÉES SUR LE GENRE

NORTE VISION

Un monde où toutes les personnes et toutes les communautés sont en sécurité : affranchies de la violence structurelle des préjugés basés sur le genre, de la discrimination, des lois et systèmes injustes et des pratiques néfastes, des abus et des violences qui visent à restreindre les droits et les libertés des femmes, des filles et des personnes de diverses SOGIESC.

Nous nous engageons à renforcer les stratégies de prévention et d'éradication des violences basées sur le genre patriarcales et structurelles. Leur normalisation est une forme de contrôle patriarcal, et l'impunité des auteur·es est une violence structurelle. Ces violences sont ancrées et rendues possibles par la faiblesse ou l'absence de lois et de protections de la part de l'État et des entreprises, par l'absence de services ou de justice pour les survivant·es, et par des normes sociales néfastes.

Les militant·es féministes et LGBTQIA+ sont de puissants catalyseurs de transformation pour prévenir et éradiquer les violences basées sur le genre et la discrimination^{vii}. Nous nous joindrons aux militant·es pour les droits des femmes, aux militant·es féministes et LGBTQIA+, aux organisations et à leurs mouvements pour remettre en question et changer en toute sécurité les normes sociales et les politiques et pratiques institutionnelles qui perpétuent les violences basées sur le genre et la discrimination. Nous mettrons le soutien d'Oxfam au service de la communauté et des militant·es féministes et LGBTQIA+ des pays du Sud pour contrer les mouvements anti-droits et anti-genre.



NOTRE RÔLE



Inspirée par les féministes des pays du Sud, notre définition des violences basées sur le genre inclut les violences interpersonnelles et les violences étatiques, ainsi que les violences structurelles des acteurs, des actrices et des institutions sociopolitiques et économiques en vue d'extraire des richesses et d'exploiter les personnes et la planète. Nous accordons une attention égale à la discrimination et aux préjudices en lien avec le genre, l'appartenance ethnique, l'orientation sexuelle, la race, le handicap, les revenus et la profession.

Pour créer un monde égalitaire, nous devons nous attaquer aux causes profondes de la discrimination et des violences basées sur le genre qui menacent les femmes, les filles et les personnes de diverses SOGIESC, et qui sont façonnées et reproduites par le contrôle patriarcal, la suprématie blanche, le colonialisme et le capitalisme néolibéral. Nous nous concentrerons sur ces facteurs sous-jacents et travaillerons avec les militant·es et leurs mouvements pour transformer les normes sociales et de genre néfastes, plaider en faveur de protections institutionnelles locales, nationales et internationales solides, et exiger justice et redevabilité lorsque ces protections sont défailtantes.

AXE D'INTERVENTION N°2

SANTÉ, DROITS ET JUSTICE SEXUELS ET REPRODUCTIFS

NORTE VISION

La santé, droits et justice sexuels et reproductifs (SDJSR), notamment le droit de bénéficier de services d'avortement sûrs, sont garantis à toutes les femmes, filles et personnes de diverses SOGIESC. Toutes les personnes, quelle que soit leur SOGIESC, ont droit à la justice reproductive, à l'autonomie corporelle et à la capacité d'agir, ainsi que de vivre des expériences sexuelles et reproductives exemptes de peur, de violence, de coercition ou de contrôle. De nouvelles normes positives et des approches respectueuses de la sexualité (relations sexuelles comprises) sont adoptées.

Nous envisageons un monde où les femmes, les jeunes filles et les personnes de diverses SOGIESC disposent d'une pleine autonomie et ont la capacité d'agir sur leur vie, leur corps et leur reproduction. Cela inclut les droits à l'intégrité corporelle, à la vie privée, à la confidentialité, au respect et au consentement éclairé, ainsi que la réalisation des droits économiques et sociaux, et le pouvoir d'autodéterminer l'expression de sa sexualité, son orientation sexuelle et son identité de genre. Affranchies de la coercition, de la discrimination, de la stigmatisation et de la violence, les femmes et les filles décident si, quand, avec qui et comment elles seront sexuellement actives ; si, quand et avec qui elles se marieront ; et si, quand et combien d'enfants elles auront. Toutes les personnes, quelle que soit leur SOGIESC, ont accès à l'information, aux services, aux ressources et au soutien nécessaires à la réalisation de ces droits.



NOTRE RÔLE



Nous défendons une approche SDJSR globale qui s'articule autour de l'autonomie corporelle^{viii}. Cela nécessite une approche à plusieurs niveaux (individuel, communautaire et sociétal) et dans l'ensemble des systèmes de santé et juridiques, afin que toutes les femmes, les filles et les personnes de diverses SOGIESC puissent prendre des décisions éclairées concernant leur corps et leur vie, aient accès à une éducation sexuelle inclusive et complète et à des informations en matière de santé et de droits sexuels et reproductifs, et puissent réaliser leurs droits économiques et sociaux.

Au sein d'Oxfam, nous centralisons et soutenons divers mouvements dirigés par des femmes, des filles et des personnes de diverses SOGIESC qui contribuent à démanteler les normes et stéréotypes sociaux néfastes et à célébrer les attitudes positives à l'égard de la sexualité, du genre, des relations positives et respectueuses, du bien-être, du plaisir et des soins.

Notre approche est ancrée dans les principes féministes de la justice reproductive, affirmant le droit humain à l'autonomie corporelle et le droit d'élever ses enfants dans des communautés sûres et durables. Pour parvenir à la justice reproductive, nous devons analyser les systèmes de pouvoir, remédier aux oppressions croisées et privilégier les personnes racisées. Nous insistons sur la nécessité de proposer un accès collectif à des systèmes et structures SDJSR disposant de ressources suffisantes, ainsi que sur l'importance de veiller à ce que les communautés historiquement marginalisées soient représentées.

AXE D'INTERVENTION N°3

ESPACE CIVIQUE FÉMINISTE

NORTE VISION

Un espace civique inclusif, sûr, dynamique et doté en ressources suffisantes qui soutient et promeut les droits des femmes, les artisan-es de la paix, ainsi que les défenseurs et défenseuses des droits humains, des féministes et des personnes LGBTQIA+.

Un environnement propice où les droits des défenseurs et des défenseuses des droits des femmes sont respectés et où les obstacles à l'action, à l'organisation et à la mobilisation féministes - y compris en ligne - sont éliminés.

Le rétrécissement de l'espace civique a de graves conséquences pour les défenseurs et défenseuses des droits humains des femmes, les militant-es féministes et LGBTQIA+, les organisations et leurs mouvements. De par les dynamiques de pouvoir entre les genres dans la société civile, l'analyse et les perspectives féministes sont souvent reléguées à des préoccupations marginales, ce qui entraîne la dépolitisation, l'instrumentalisation ou la cooptation de leurs contributions dans les débats politiques et la prise de décision des principales organisations de la société civile.

Notre vision est celle d'un monde où l'espace civique est ouvert et tient compte de l'analyse féministe intersectionnelle et du leadership dans tous les secteurs et dans les processus d'élaboration des politiques. Nous aspirons à créer un espace civique féministe florissant, sûr et solidement financé, qui oblige les détenteurs et les détentrices de pouvoir à rendre des comptes. Dans cet environnement propice, les militant-es des droits des femmes, les féministes et les personnes LGBTQIA+ des pays du Sud peuvent s'organiser et se mobiliser à l'abri de la persécution, des violences, des préjudices ou des représailles, et participer activement-et mener-la gouvernance des causes, des communautés et des institutions qui leur tiennent à cœur. La représentation y est inclusive et pertinente, et le leadership féministe y est la norme.



NOTRE RÔLE



La restriction de l'espace civique affecte de manière disproportionnée les femmes, les jeunes femmes, les personnes LGBTQIA+, les groupes de jeunes, les organisations locales, les syndicats et les personnes qui œuvrent sur les questions de justice de genre. Nous continuerons à soutenir le renforcement de la société civile et la mobilisation du public en faveur des organisations de défense des droits des femmes, des mouvements féministes et des personnes LGBTQIA+. Nous contribuerons à la protection des mouvements féministes et LGBTQIA+ et des défenseurs et défenseuses des droits humains des femmes, en ligne et hors ligne. Il s'agit

notamment de renforcer nos stratégies de protection et de gestion des risques sensibles au genre et de développer des stratégies proactives de renforcement de la société civile. Nous continuerons à fournir des financements dans des contextes difficiles, à soutenir le militantisme féministe et à adapter les approches de financement pour mieux soutenir les pans marginalisés de la société civile.

Oxfam entend travailler activement à la remise en question des lois et pratiques restrictives qui amenuisent l'espace civique, tout en amplifiant les voix et les demandes des mouvements féministes et en soutenant la représentation féministe et LGBTQIA+ dans les espaces d'élaboration des politiques. Nous promouvons un environnement propice où la diversité des voix est valorisée et où l'espace civique fait office de plateforme dynamique pour apporter un changement social significatif et défendre la justice de genre.

AXE D'INTERVENTION N°4

TRANSFORMATIONS ÉCONOMIQUES ET CLIMATIQUES FÉMINISTES JUSTES

NORTE VISION

Un avenir soutenu par des alternatives, des politiques et des pratiques féministes et décoloniales axées sur les soins et le bien-être des personnes et de la planète.

Notre vision est celle d'un monde qui met l'accent sur les soins, l'équité, la redistribution et les pratiques régénératrices pour instaurer une durabilité environnementale. Enraciné dans l'héritage colonial, le patriarcat et le racisme structurel, le système économique mondial repose en fait sur le travail des femmes et des minorités racisées. Les institutions de gouvernance mondiale inégalitaires permettent à quelques privilégié-es de tirer leur épingle du jeu aux dépens des pays du Sud. La dette et les programmes d'austérité anéantissent les services publics des pays du Sud, font peser une charge accrue sur les femmes et les filles en matière de soins et poussent à l'extraction de toujours plus de ressources naturelles et de combustibles fossiles.

Le travail rémunéré et non rémunéré des femmes, ainsi que l'exploitation des minorités racisées, constituent la pierre angulaire de cette économie mondiale. Les inégalités raciales et de genre sont ancrées dans la non-reconnaissance, la répartition inégale et la sous-évaluation du travail de soins, alors même que celui-ci subventionne l'économie, est essentiel au maintien de la vie et protège l'environnement. L'urgence climatique est massivement précipitée par les pays du Nord, alors que les pays du Sud et les personnes qui sont déjà marginalisées paient de leur vie et supportent le coût de la destruction des écosystèmes, de l'insécurité alimentaire, des déplacements forcés et de la perte des moyens de subsistance et des modes de vie des groupes autochtones et des communautés rurales. Nous avons besoin de toute urgence d'une transformation économique et politique féministe pour assurer notre survie et celle de notre planète.



NOTRE RÔLE



La justice climatique féministe et la justice économique féministe se renforcent mutuellement et sont essentielles pour un avenir juste et durable. Il est impératif de reconfigurer radicalement les systèmes économiques mondiaux et de s'attaquer aux inégalités structurelles afin de donner la priorité aux êtres humains et à la planète.

Nous intégrerons des approches féministes, inclusives et transformatrices pour faire face à la crise économique et climatique. Oxfam plaidera en faveur de la visibilité, de l'investissement, de la fourniture, de la redistribution et de la rétribution des soins et des économies de soins transformatrices, tout en intensifiant les voix et les droits des travailleurs et des travailleuses dans le secteur des soins. Nous ferons pression pour une transition verte juste, équitable et féministe qui donne la priorité à la propriété des ressources et de la terre par les femmes ; nous exigerons une transition énergétique et des réductions immédiates des émissions, un financement climat équitable du point de vue du genre, ainsi qu'une réparation globale pour les pertes et dommages climatiques. Nous reconnaitrons et encouragerons le rôle des femmes et des peuples autochtones en tant que gardien-nes de l'environnement et des écosystèmes. Nous les accompagnerons et soutiendrons leur accès au pouvoir, aux ressources et à la prise de décision en faveur d'un monde futur plus équitable et plus juste sur le plan climatique pour toutes et tous.

AXE D'INTERVENTION N°5

UN SYSTÈME HUMANITAIRE FÉMINISTE

NORTE VISION

Un système humanitaire féministe décolonial, fondé sur des principes, qui travaille avec les personnes et les communautés en situation de crise, qui s'attaque à l'exclusion, à la discrimination et à l'inégalité, et qui contribue à démanteler les systèmes d'oppression. Le leadership féministe et les voix des personnes les plus touchées sont au cœur de la prise de décision et de l'affectation des ressources à tous les niveaux des réponses humanitaires, et sont coordonnés avec les processus de résilience et de consolidation de la paix.

Le colonialisme, le capitalisme extractif, le patriarcat hétéronormatif et le racisme sont des systèmes interconnectés de pouvoir et de contrôle qui alimentent l'insécurité, les conflits, les pénuries alimentaires, la défaillance des écosystèmes et les déplacements. Notre vision est celle d'un système humanitaire féministe qui contribue au démantèlement de ces oppressions et fournit une intervention humanitaire collaborative, inclusive, fondée sur des principes, efficace, sûre et locale.

Avec les partenaires et alliés d'Oxfam, nous travaillons à la construction d'un système humanitaire féministe éclairé par les personnes les plus touchées par l'insécurité, les conflits et les déplacements dans chaque contexte – en garantissant l'intégration des besoins et des expériences uniques des personnes historiquement désavantagées en termes de pouvoir et d'influence sociale, de contrôle des ressources, de contrôle de leur corps et de participation à la vie publique, telles que les femmes, les jeunes filles et les personnes de diverses SOGIESC.

Nous reconnaissons que le paysage humanitaire actuel est piloté de l'extérieur par les bailleurs, les acteurs et les organisations des pays du Nord. Nous nous engageons à progresser vers un humanitarisme féministe décolonisé. Nous reconnaissons la nature complexe de la neutralité dans les interventions humanitaires et adoptons une approche fondée sur les droits pour contribuer activement à un changement inclusif et transformateur en matière de genre. Nous adoptons une approche dans laquelle l'aide humanitaire est renforcée par le travail d'autres acteurs (partenaires de développement, de paix et d'influence) pour s'attaquer aux moteurs et aux causes profondes de l'instabilité, des conflits, des catastrophes naturelles et climatiques et des déplacements de population. Nous renforçons le pouvoir des organisations et des mouvements de défense des droits des femmes, féministes et LGBTQIA+, en tant qu'acteurs et actrices essentiels de l'aide humanitaire, de la consolidation de la paix et de la justice climatique, dans la mesure du possible et dans le cadre de leur expertise.



NOTRE RÔLE

Nous sommes profondément engagé·es à comprendre l'interaction complexe des dynamiques de pouvoir et des inégalités de genre qui se croisent pendant les crises.

Nous tirerons parti des efforts humanitaires pour mener une action proactive et transformatrice en matière de genre, en remettant en question les rapports de pouvoir inégaux et en transformant les rôles de genre. Nous visons à soutenir le leadership des femmes et des personnes de diverses SOGIESC ainsi que l'organisation collective féministe pour inspirer un changement transformateur. Conformément à cet engagement, dans notre objectif de soutenir et de centrer les communautés touchées par les crises, nous donnons la priorité au transfert de pouvoir et de ressources aux actrices et acteurs au niveau local, y compris aux organisations et aux mouvements féministes, LGBTQIA+ et dirigés par des femmes. Il s'agit notamment de soutenir des ressources dédiées à des programmes autonomes spécifiques au genre et à l'inclusion sociale en tant qu'élément central des réponses humanitaires, de plaider et d'œuvrer en faveur d'un soutien substantiel, flexible et à long terme aux partenaires locaux et nationaux.

Un élément clé de notre mandat, qui vise à soutenir les personnes les plus vulnérables et les plus touchées par les crises, consiste à reconnaître que les femmes et les personnes de diverses SOGIESC jouent un rôle essentiel dans la réponse humanitaire. Nous mettons l'accent sur leur pouvoir de décision et encourageons le leadership féministe lorsque c'est possible de le faire en toute sécurité. Nous reconnaissons l'importance de former et de gérer des partenariats au niveau local avec des actrices et des acteurs féministes et de défense des droits des femmes, conformément au transfert de responsabilités à l'échelle locale. Notre approche suit un prisme intersectionnel qui reconnaît l'intersection de multiples formes de discrimination dans les situations humanitaires et ne se limite pas à la binarité de genre, en reconnaissant que les personnes de diverses SOGIESC font les frais de rapports de pouvoir déséquilibrés fondés sur le genre.

Nous respecterons les normes d'Oxfam sur le genre en situation d'urgence qui nous donnent les moyens de nos ambitions humanitaires en matière de genre conformément à la stratégiexi, laquelle met en lumière les domaines prioritaires pour améliorer les actions d'Oxfam.



NOTRE TERMINOLOGIE

Autonomie Corporelle:

droit de prendre des décisions libres et éclairées concernant son corps et sa vie. Il s'agit d'avoir le pouvoir de disposer de son propre corps. Cela implique le droit de décider de la manière de s'habiller, qui l'on choisit comme partenaires ou comment on la/le/les choisit, si l'on veut avoir un ou plusieurs enfant(s) et comment, de prendre des décisions sur sa santé et son identité de genre sans coercition ni contrôle d'une tierce personne, et d'avoir accès au soutien et aux ressources nécessaires pour mener à bien ces décisions.

Patriarcat Cis-Hétéro:

l'expression « patriarcat cis-hétéro » a été inventée par la communauté LGBTQIA+ pour identifier et dénoncer un système dans lequel les hommes cisgenres et hétérosexuels détiennent la majeure partie du pouvoir et des privilèges sociaux. Il souligne également que la société considère l'hétérosexualité et les identités cisgenres comme la « norme ». D'après ce concept, la discrimination et la misogynie auxquelles sont confrontées les femmes et les filles, ainsi que l'homophobie et la transphobie dont sont victimes les personnes LGBTQIA+, non binaires et non conformes au genre, sont toutes enracinées dans la même oppression patriarcale^{xii}.

Cis-normativité:

pratiques et institutions qui légitiment et privilégient les personnes qui se sentent à l'aise dans le genre associé au sexe qui leur a été assigné à la naissance^{xiii}.

Colonialité:

la théorie décoloniale fait la distinction entre « colonialité » et « colonialisme ». Elle affirme que les relations coloniales continuent de façonner et d'asseoir nos systèmes politiques, économiques, sociaux et de connaissances actuels ; c'est ce que l'on appelle la « colonialité ». Le colonialisme désigne en revanche le processus historique par lequel les puissances européennes et occidentales ont exercé un pouvoir territorial, politique, social et culturel sur des territoires non occidentaux entre le XVe et le milieu du XX^e siècle environ. Bien qu'il existe des colonisations non occidentales, la théorie décoloniale se concentre sur l'expansion européenne et occidentale, et ses liens avec le développement du capitalisme^{xiv}.

Décolonisation:

acte consistant à s'affranchir du colonialisme, tant historique que moderne, et de réparer les dommages causés^{xv}. Dans le cadre de notre travail de « développement international », il s'agit d'un processus continu de transfert du pouvoir décolonial aux personnes noires, autochtones et de couleur qui souhaitent prendre le leadership sur leurs structures politiques et économiques, ainsi que sur leur culture, leur société, leur éducation, leur langue et leur voix^{xvi}.

Féminism:

concept pouvant prendre plusieurs formes. En général, le féminisme est une théorie et un mouvement politique social engagé dans le démantèlement des croyances, institutions et systèmes patriarcaux qui oppriment les femmes, les jeunes filles et les personnes de diverses SOGIESC. Le féminisme invite à s'interroger et à traiter toutes les formes de discrimination, d'injustice et de violation des droits. Il cherche à dépasser la quête d'égalité en remettant en question et en transformant les normes sociétales, les rapports de force inégaux et les systèmes afin de garantir la dignité et les droits de tou·tes, indépendamment du genre ou de l'identité. Il incarne une pluralité d'approches, reconnaissant la diversité des expériences, des défis et des formes de résistance menées par les femmes, les filles, les personnes transgenres et non binaires dans le monde entier. Chez Oxfam, le féminisme est intersectionnel par

nature et inclut délibérément les personnes transgenres. Il plaide en faveur d'un avenir meilleur et affranchi de la domination patriarcale, de l'injustice raciale, du colonialisme, de l'exploitation économique, de la discrimination envers les personnes en situation de handicap et de la suprématie^{xvii}.

Idéologie de Genre:

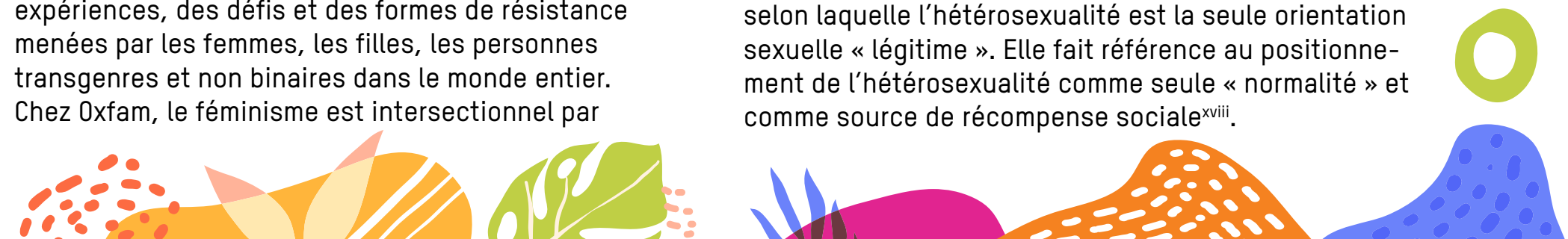
terme utilisé par les opposant·es (c'est-à-dire les groupes anti-genre et anti-droits) à la justice de genre, au féminisme et aux droits des personnes LGBTQIA+ pour critiquer ce que ces personnes perçoivent comme des efforts visant à saper les rôles de genre « traditionnels » et la compréhension binaire du genre.

Justice de Genre:

la pleine égalité et l'équité entre les femmes, les hommes, les filles, les garçons et les personnes de diverses SOGIESC dans tous les domaines de la vie, de sorte que chaque personne, quelle que soit son identité sexuelle, soit en mesure de définir et de façonner les décisions, les politiques et les structures qui affectent sa vie et la société dans son ensemble.

Hétéronormativité:

pratiques culturelles et sociales qui soutiennent l'idée selon laquelle l'hétérosexualité est la seule orientation sexuelle « légitime ». Elle fait référence au positionnement de l'hétérosexualité comme seule « normalité » et comme source de récompense sociale^{xviii}.



NOTRE TERMINOLOGIE

Intersectionnalité:

l'intersectionnalité reconnaît la façon dont les différentes parties de notre identité (race, sexe, genre, sexualité, classe, nationalité et capacité) se recoupent pour créer des expériences uniques d'oppression et de privilège. Ce terme a été créé pour refléter la manière dont les femmes noires sont confrontées à la fois au racisme et au sexisme. Il englobe désormais d'autres aspects de l'identité. Avec l'histoire et l'héritage colonial d'Oxfam et de notre secteur, il est essentiel de commencer par la race, puis d'aller plus loin^{xix}.

LGBTQIA+:

acronyme désignant l'ensemble des personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, trans, queers, intersexes, asexuelles et autres personnes dont l'identité n'est pas hétérosexuelle et cisgenre.

Patriarcat/systèmes Patriarcaux:

systèmes sociaux fondés sur les privilèges masculins et les masculinités dominantes qui perpétuent des relations de pouvoir sexistes et hiérarchiques. Ils légitiment la discrimination et l'exclusion des

femmes, des filles et des personnes de diverses SOGIESC par le biais d'institutions, de politiques et de normes sociales et de genre néfastes. Le patriarcat opère dans de nombreux lieux et espaces, de la sphère intime à la sphère reproductive et domestique, en passant par l'économie et la politique mondiales.

Justice Reproductive:

cadre théorique et mouvement fondé en 1994 par des féministes noir-es aux États-Unis en réponse au cadre individualiste étroit en matière de droits et de choix dans la défense des droits sexuels et reproductifs pour souligner le fait qu'il n'y a pas de « choix » sans accès sûr et abordable. La justice reproductive est atteinte lorsque toutes les personnes ont le pouvoir social, politique et économique de jouir de leur droit à l'autonomie corporelle et à l'autodétermination sexuelle et reproductive. Il s'agit de la réalisation des droits et libertés économiques, sociaux et culturels, et de la capacité de faire et d'exercer des choix en matière de reproduction et de sexualité sans être limité-e par l'oppression, la discrimination, la stigmatisation, la coercition ou la violence. Elle vise à transformer les rapports de force déséquilibrés et à apporter un changement systémique^{xxi}.

Droits Sexuels:

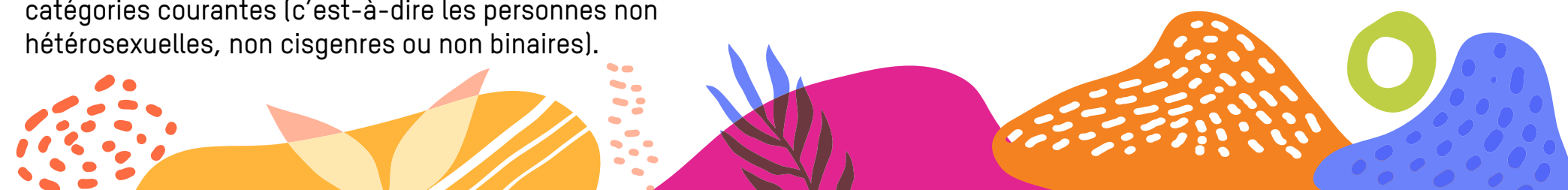
droits humains reconnus dans les législations nationales, le droit international relatif aux droits humains et d'autres déclarations de consensus. Ils incluent le droit de toutes les personnes, sans coercition, discrimination ou violence : d'accéder à la meilleure santé possible en matière de sexualité, y compris à des services de santé sexuelle et reproductive ; de chercher, recevoir et diffuser des informations en matière de sexualité ; à l'éducation sexuelle ; au respect de l'intégrité de leur corps ; de choisir leur partenaire ; de décider d'avoir une vie sexuelle active ou non ; à des rapports sexuels librement consentis ; à un mariage librement consenti ; de décider d'avoir ou non des enfants, et quand ; et de rechercher une vie sexuelle satisfaisante, sûre et agréable.

SOGIESC:

acronyme désignant une orientation sexuelle, une identité et une expression de genre et des caractéristiques sexuelles. Nous avons tou-tes des SOGIESC, quelle que soit l'identité de genre ou l'orientation sexuelle à laquelle nous nous identifions et quelles que soient nos caractéristiques sexuelles (lesbiennes, gays, bisexuel-les, transgenres, queers, bispirituel-les, hétérosexuel-les ou cisgenres). L'expression « personnes de diverses SOGIESC » est une notion générique qui désigne toutes les personnes dont les SOGIESC les placent en dehors des catégories courantes (c'est-à-dire les personnes non hétérosexuelles, non cisgenres ou non binaires).

Droits des Personnes de Diverses SOGIESC:

englobe un large éventail de droits humains liés à l'orientation sexuelle d'une personne (attirance sexuelle et/ou amoureuse), à son identité de genre (sentiment personnel sur son propre genre), à son expression de genre (expression du genre par l'apparence, la tenue vestimentaire et le comportement) et à ses caractéristiques sexuelles (caractéristiques physiques, y compris les organes reproducteurs et les chromosomes). Les droits des personnes de diverses SOGIESC sont essentiellement des droits humains qui visent à protéger les individus contre la discrimination, la violence et d'autres violations des droits humains fondées sur leur SOGIESC. Ils sont incontournables pour garantir l'égalité et la dignité de tou-tes, indépendamment de leur identification ou de la personne aimée. Chez Oxfam, nous affirmons le droit de toutes les personnes, sans coercition, discrimination ou violence, de chercher, recevoir et diffuser des informations crédibles et factuelles relatives à la sexualité ; de vivre librement selon leur orientation sexuelle et de choisir leur(s) partenaire(s) sexuel-le(s); de choisir d'avoir une vie sexuelle active ou non ; d'avoir des rapports sexuels librement consentis; et de mener une vie sexuelle satisfaisante, sûre et agréable.



Leadership Transformateur Féministe:

processus par lequel des personnes œuvrent ensemble à la transformation des oppressions systémiques et croisées contre les femmes, les filles et les personnes de diverses SOGIESC. Le leadership transformateur féministe va au-delà de l'inclusion des femmes, des personnes de genres divers et d'autres personnes confrontées à des inégalités structurelles dans des positions de pouvoir. Il s'agit de contester les modèles de leadership patriarcaux, racistes et coloniaux traditionnels qui continuent à privilégier les « hommes blancs hétérosexuels, cisgenres et valides », dans le but de réaliser les droits des femmes, ainsi que les droits en matière de genre et de justice sociale. Les programmes de leadership transformateur féministe d'Oxfam visent à soutenir les militant·es et les leaders féministes des pays du Sud, leurs organisations et leurs mouvements pour leur permette d'avoir les compétences, la confiance et les ressources nécessaires pour accéder aux processus de prise de décision et les influencer de manière sûre et efficace. Pour nous, le leadership transformateur féministe est essentiel au succès des mouvements féministes informels œuvrant pour des changements politiques et socio-économiques et pour une profonde réforme des structures formelles et institutions qui régissent nos vies^{xxiii}.

Féminisme blanc ou Libéral:

actions ou efforts menés au nom du féminisme et visant à faire progresser les droits et à traiter les problèmes qui touchent principalement les femmes blanches, en excluant ou en marginalisant le spectre plus large des problèmes en lien avec la domination patriarcale. Cette approche tend à négliger ou à traiter de manière inadéquate d'autres oppressions systémiques (racisme, homo/trans/queerphobie, discrimination fondée sur la classe sociale ou la caste, colonialisme et discrimination envers les personnes en situation de handicap) qui ont un impact disproportionné sur les femmes, les filles et les personnes non cisgenres qui sont noires, autochtones, de couleur, queer ou trans, qui vivent avec un handicap ou qui sont originaires des pays du Sud^{xxiv}.

ⁱ En janvier 2024, date de rédaction de la présente stratégie mondiale pour la justice de genre.

ⁱⁱ Voir [Voir Cadre stratégique mondial d'Oxfam 2020 – 2030](#).

ⁱⁱⁱ ID après une [recherche](#) menée par l'AWID en 2019, sur la totalité de l'aide axée sur le genre (48,7 milliards de dollars), moins de 1 % (198 millions de dollars) était dirigé vers les organisations de défense des droits des femmes en 2018.

^{iv} Voir par exemple le [Women's Rights Fund](#) d'OGB, [RootsLab Lebanon](#), [l'AMAL MENA Women's Leadership Innovation Fund](#) ou encore le récent partenariat d'Oxfam en tant que sous-contractant de FEMNET sur leur programme de création de mouvements féministes [STITCH](#).

^v Nous nous appuyons sur les enseignements tirés de notre propre travail et de celui des autres pour modifier les récits et les normes sur le leadership des femmes, par exemple les initiatives de partenariat d'Oxfam comme les campagnes « Time for Women to Lead » (région MENA), « Mas Mujeres al Poder » (Honduras) et « Feminist Activism Works » (MamaCash), et sur les conclusions du programme de recherche ALIGN sur les normes sociales genrées en matière de leadership local pour remettre en question et faire évoluer la perception du public selon laquelle les femmes ne peuvent pas diriger, en démontrant la valeur intrinsèque et la légitimité du militantisme et du leadership courageux et diversifiés des femmes.

^{vi} [Le Cadre stratégique mondial d'Oxfam 2020-2030](#) se concentre sur quatre domaines interconnectés : des économies équitables, la justice de genre et les droits des femmes dans toutes leurs diversités, la justice climatique et la redevabilité dans la gouvernance.

^{vii} S. L. Weldon et M. Htun (2013), *Feminist mobilization and progressive policy change: why governments take action to combat violence against women*. *Gender & Development* 21(2): 231–47. <http://dx.doi.org/10.1080/13552074.2013.802158>

^{viii} Voir la politique d'Oxfam en matière de santé et de droits sexuels et reproductifs (2022).

^{ix} Source: [Oxfam \(2018\). A Feminist Approach to Localization: How Canada Can Support the Leadership of Women's Rights Actors in Humanitarian Action](#).

^x [Normes d'Oxfam sur le genre en situation d'urgence \(2022\)](#).

^{xi} [Stratégie d'Oxfam sur le genre en situation d'urgence 2022-2025](#).

^{xii} Alonso Celorio (2019), [Cisheteropatriarcado](#). Rebelión Feminista.

^{xiii} Ibid.

^{xiv} Oxfam (2022), *Décoloniser ! De quoi parle-t-on?*

^{xv} S. Tamale (2020), *Decolonization and Afro-Feminism*.

^{xvi} Oxfam (2023), *Racial Justice Framework* (à paraître).

^{xvii} Adapté de [Oxfam Canada Feminist Principles \(2023\)](#).

^{xviii} [Oxfam \(2023\), Inclusive Language Guide](#).

^{xix} Oxfam (2023). *Racial Justice Framework*. (à paraître)

^{xx} Oxfam (2023), *Inclusive Language Guide*.

^{xxi} [Collectif Sistersong](#).

^{xxii} Helene Liu (31 janvier 2020), [Dismantling the Imperialist White Supremacist Capitalist Patriarchy](#).

^{xxiii} [Oxfam \(2021\). Women, Voice and Power. How transformative feminist leadership is challenging inequalities and the root causes of extreme vulnerability](#) (résumé disponible en français)

^{xxiv} Adapté de [Oxfam Canada Feminist Principles \(2023\)](#).



Conception et illustration:
[Nida Meyer](#)